

Årsmøte 2016

Strategiplan for NKF-N 2016-2020

Styret i NKF-N har i 2015 og 2016 arbeidet med en strategiplan for foreningen. Vi har latt oss inspirere av ECCO og NKF-S sitt strategiarbeid og innspill fra medlemmer. I bunnen ligger formuleringene i formålet til foreningen.

KOMPETANSEHEVING OG FAGLIG STANDARDISERING

NKF-N skal styrke arbeidet for at medlemmene skal kunne utvikle sin profesjon, utvikle seg som faggruppe, ha muligheter for etterutdanning og oppdatering på sine fagområder.

Bakgrunn

I tillegg til museer i Oslo, Stavanger, Bergen, Trondheim og Tromsø har flere kunstmuseer og konsoliderte museer egne konserveringsavdelinger. NIKU er i en særstilling som flerfaglig forsknings- og kompetansemiljø på kulturminnefeltet. Videre har flere startet privat konserveringsvirksomhet av ulike årsaker og med ulike ambisjoner. En del av disse jobber uten kollegaer i bedriften. Mange som arbeider med konservering er ikke utdannet i Norge. Flere er her i kortere perioder og det er ikke lett å oppnå et godt og stabilt fagmiljø alle steder. Samlet gir dette et økt behov for å kartlegge status i det norske konserveringsmiljøet.

Vi er kjent med ordningen med KEP, Konservatorenes etterutdanningspulje fra Danmark, som nå er organisert gjennom ODM, organisasjonen danske museer, tilsvarende Norges museumsforbund. KEP har en grunnorganisering i emnegrupper med valgte koordinatore som skal sørge for geografisk spredning og emnemessig variasjon.

Det er et generelt behov for tilbud av analysetjenester innen konservering i Norge. Vi ser nå et behov for en oppdatering av den kartleggingen som ble utført i 2012. Vi kan også vurdere om det er gode nok muligheter for forskning innen konservering her i landet, hva som skjer og hvor.

Meddelelser om konservering, MoK, er blitt et tidsskrift for å presentere fagfelleverderte artikler på høyt faglig nivå i NKF-regi.

Norske Konserver er blitt et tidsskrift som er godt egnet til å holde kontakt med medlemmene og utvikle den faglige diskusjonen om konserveringsfaget i Norge.

Styrets forslag til tiltak

- **Spørreundersøkelse.** Styret har utarbeidet en spørreundersøkelse som sendes ut til våre medlemmer våren 2016. Vi håper alle svarer slik at vi bedre kan legge til rette for tiltak som treffer medlemmene.

Årsmøte 2016

- **Etterutdanning.** NKF arrangerer allerede etterutdanningskurs og kongress hvert tredje år. Styret i NKF-N vil i tillegg undersøke mulighetene for statlig støtte til etterutdanningskurs for konservatorer i Norge spesielt.
- **Faglige undergrupper/ Emnegrupper.** Emnegrupper kan opprettes og styres av medlemmene selv, men styret vil gjerne være behjelpelig med tilrettelegging i startfasen. Emnegruppene kan ta initiativ til fagspesifikke kurs og møter, og vil ha mulighet til å søke foreningen om økonomisk støtte.
- **Faglige møter.** Vi vil oppmuntre lokallagene til å arrangere faglige møter med støtte fra foreningen.
- **Tilbud om analysetjenester.** Våren 2016 har NKF-N sendt ut en henvendelse til de store institusjonene angående deres tilbud av analysetjenester. I den tidligere nevnte spørreundersøkelsen vil vi dessuten kartlegge om tilbudet står i samsvar med behovet.
- **Samlende tidsskrift.** Meddelelser om Konservering og Norske konserver skal gjøres bedre kjent og benyttes til å spre kunnskap om vårt fag.
- **Kvalitetssikring av konservatorens arbeid.** Det er et behov for å kunne diskutere standard på konservatorens arbeid. Som medlem av NKF-N bør man arbeide etter gjeldende faglige og etiske retningslinjer. Vi er eksperter og kvalitetssikrer eget arbeid, er dette godt nok?

RELEVANT UTDANNING AV KONSERVATORER VED DIALOG MED FAGMILJØENE

NKF-N skal fremme en høy faglig standard blant medlemmene, bl. a. ved å arbeide for en god, allsidig og relevant utdanning i Norge.

Bakgrunn

Vi mener det er behov for tettere og mer aktiv kontakt mellom fagmiljøene og studiet.

Studiets innhold bør samsvare med et generelt samfunnsbehov der studentene tilbys relevant jobb ved endt utdanning. Kontakt med studenter er verdifullt ved at de kan bidra med fersk kunnskap som utfordrer etablerte normer ute i institusjonene. Et relevant spørsmål er til enhver tid om det er et behov for andre spesialiseringer enn de som tilbys ved utdanningen i dag.

Styrets forslag til tiltak:

- **Drøftingsmøter med utdanningen.** Det kan inviteres til jevnlig drøftingsmøter for å få til god kontakt mellom konservatorutdanningen ved UiO og relevante arbeidsplasser.
- **Mentorordning.** Det kan etableres en mentorordning for å styrke forbindelsen mellom studenter og aktuelle konserveringsinstitusjoner, atelierer og avdelinger.
- **Arbeidstilpasset utdanning.** Det kan drøftes om det er måter å vinkle utdanningen for å gi studentene bedre muligheter i arbeidslivet.

Årsmøte 2016

- **«Avtagerpanel»?** I Danmark er utdanningsstedene pålagt å ha møter med et *avtagerpanel* bestående av framtidige arbeidsgivere for de aktuelle studentene. Er dette en ordning som også kan etableres i Norge?

TYDELIGGJØRING AV KONSERVATORENS ROLLE

NKF-N skal tydeliggjøre konservatorens samfunnsrolle. Målet er å vise behov for våre tjenester og kompetanse.

Bakgrunn

Vi er et lite fagmiljø utsatt for konkurranse. Vi har behov for å synliggjøre vår profesjon og behovet for vår spesialkompetanse. Vi ser at vår faggruppe er viktig for arkivvesenet, i kulturminnevernet, i museene og i forvaltningen av kunst- og kulturminner generelt.

Vi har behov for innflytelse på alle nivåer og ser at vår profesjon ofte mangler i beslutningstagende fora.

Vi mener det er viktig at NKF-N legger opp til et samarbeid med ideelle og faglige organisasjoner som for eksempel Norges museumsforbund, Norske ICOM, ICOMOS og Fortidsminneforeningen.

Det oppstår ofte forvirring omkring vår tittel og vår profesjon fordi konservatortittelen benyttes av flere enn oss.

Styrets forslag til tiltak:

- **Delta i samfunnsdebatten** rundt konserverings- og bevaringsspørsmål og/eller oppfordre medlemmer til å bidra.
- **Høringsinstans.** Arbeide for å bli høringsinstans for offentlige utredninger.
- **Delta i museenes organisasjoner.** Delta på landsmøtet i Norges museumsforbund og Norske ICOM.
- **Ta på oss verv internasjonalt.** Oppmuntre våre medlemmer til å ta på seg sentrale verv i ICOM-CC og ICOMOS.
- **Bedre kontakten med kulturminnevern og de store offentlige eiendomsbesitterene.** Et aktuelt symposium/seminar kan være *Konservatorens rolle i kulturminnevernet*.
- **Oppfordre medlemmer til å søke jobber i kulturminneforvaltningen** (RA, fylkeskommunene osv.)
- **Delta i FORK** (*Forum for kriseberedskap og restverdiredning for kunst og kulturminner*) sammen med Riksantikvaren, Riksarkivet, KA, KORO, Kulturrådet og RVR (forsikringsselskapenes restverdiredning).
- **Tittelavklaring og presisering av vår konservatorrolle.** Fortsette å ta opp dette tema, i innspill til Humaniorameldingen, Norske ICOM og Norges museumsforbund.